



**F A É C U M**

## **APPEL DE CANDIDATURES : ÉCLAIREUSE OU ÉCLAIREUR**

Poste : Éclaireuse ou éclaireur du Programme contre le harcèlement et pour des actions responsables et éclairées (PHARE) de la FAÉCUM

Lieu : Montréal, Laval ou Longueuil

### **SOMMAIRE**

Nombre de postes à combler : À définir

Contrat de travailleuse ou de travailleur autonome

Horaire : Variable

Années d'expérience reliées : 1 à 2 années d'implication dans le milieu associatif

Scolarité minimum : Universitaire en cours

Date limite des candidatures : 31 octobre 2018 à 17 heures

### **DESCRIPTION**

La Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal (FAÉCUM) est un organisme à but non lucratif représentant 84 associations étudiantes ainsi que plus de 40 000 étudiants et étudiantes membres de l'Université de Montréal.

La personne élue à la coordination à la vie de campus agit à titre de personne-ressource. L'éclaireuse ou l'éclaireur est responsable d'assurer un climat sécuritaire et respectueux dans les événements associatifs où elle ou il est dépêché. Il ou elle doit assurer une présence rassurante en étant à l'affût d'actes de harcèlement. Il ou elle doit également pouvoir intervenir lors de ces situations de harcèlement afin de pouvoir venir en aide aux victimes et répondre à leurs besoins immédiats.

## RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Assurer un climat respectueux et sécuritaire dans les événements associatifs ;
- Parcourir les événements en restant à l'affût de potentielles situations de harcèlement ;
- Venir en aide aux personnes victimes de harcèlement ;
- S'abstenir de consommer de l'alcool ou toute autre substance pouvant affaiblir les facultés ;
- Être ponctuel ou ponctuelle.

## EXIGENCES, COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

- Être membre de la FAÉCUM, un atout ;
- Formation « Témoin actif [ou témoin active] » du Bureau d'intervention en matière de harcèlement de l'Université de Montréal (BIMH)<sup>1</sup> ;
- Minimum d'un (1) an d'implication dans le milieu associatif, un atout ;
- Capacité de discernement, d'empathie et de discrétion ;
- Excellentes compétences interpersonnelles ;
- Capacité à gérer et à prioriser plusieurs situations en même temps.

## CONDITIONS

- Horaire variable sans minimum d'heures garanties ;
- Début: Novembre 2018 ;
- Salaire de 17\$/h ;
- Remboursement de certains frais de déplacement.

Les candidatures seront reçues jusqu'au **31 octobre 2018 à 17 heures**.

Transmettre votre CV et votre lettre de présentation dans un seul et unique fichier PDF sous le format NOM\_PRENOM.pdf à [info@faecum.qc.ca](mailto:info@faecum.qc.ca).

\*Veuillez noter que nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues.

---

<sup>1</sup> La formation pour l'organisation d'événements spéciaux et la formation pour l'organisation des activités d'accueil, données toutes deux conjointement par la Direction de la prévention et de la sécurité (DPS), le Bureau d'intervention en matière de harcèlement de l'Université de Montréal (BIMH) et la FAÉCUM, sont également considérées valides.