

APPEL D'OFFRES : RECHERCHISTE

L'inclusion de la diversité en contexte pédagogique et la décolonisation des savoirs à l'Université de Montréal

PROBLÉMATIQUE

Dans les dernières années, la Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal (FAÉCUM) s'est penchée à de nombreuses reprises sur l'inclusion des personnes issues de la diversité et des communautés autochtones dans différentes sphères de la vie universitaire. Les activités pédagogiques, étant un élément important de la vie universitaire, peuvent également comporter certaines formes de systèmes d'oppression. De nombreuses personnes ayant des marqueurs de diversité et étudiant à l'Université de Montréal rapportent ressentir que les effets de ces systèmes nuisent à leur parcours d'études et à leur expérience universitaire. Pour agir directement auprès de l'Université de Montréal afin de diminuer l'impact de ces systèmes d'oppression, la FAÉCUM désire cibler les obstacles supplémentaires auxquels font face les personnes issues de la diversité lors de leur parcours universitaire ainsi que les moyens d'action permettant de lutter contre ces freins. Elle désire également se doter d'un discours sur la décolonisation des savoirs qui serait en phase avec la réalité de l'Université de Montréal.

MANDAT

Le mandat consiste à effectuer une recherche ainsi qu'à produire un rapport sur l'inclusion de la diversité en contexte pédagogique ainsi que sur la décolonisation des savoirs au sein de l'Université de Montréal. La Fédération représente, par le biais de ses 85 associations étudiantes membres, plus de 40 000 étudiants et étudiantes de l'Université de Montréal. Sa mission est de défendre leurs droits et leurs intérêts principalement dans le domaine académique, mais également sur les plans social, économique, culturel et politique. Les différentes instances de la FAÉCUM rassemblent les personnes qui y sont déléguées par les associations étudiantes membres et constituent les lieux consultatifs et décisionnels concernant l'ensemble des positions et des revendications de la FAÉCUM. La recherche devra être menée dans un cadre similaire à d'autres recherches ayant été produites par la Fédération par le passé. Les avis sur l'implication étudiante des femmes¹, sur les besoins des communautés autochtones² et sur la conciliation famille-travail-études³ sont des exemples résultant de recherches à la portée similaire.

¹ <http://www.faecum.gc.ca/ressources/documentation/avis-memoires-recherches-et-positions-1/avis-sur-l-implication-des-femmes>

² <http://www.faecum.gc.ca/ressources/documentation/avis-memoires-recherches-et-positions-1/avis-sur-les-besoins-des-etudiants-et-des-etudiantes-autochtones>

³ <http://www.faecum.gc.ca/ressources/documentation/avis-memoires-recherches-et-positions-1/conciliation-famille-travail-etudes>

OBJECTIFS

- Définir le concept de diversité et le circonscrire dans le cadre de la recherche ;
- Effectuer une revue de littérature sur la décolonisation des savoirs, sur les freins à l'accès, à la réussite et à la poursuite des études universitaires chez les personnes issues de la diversité, et sur l'inclusion de la diversité dans un contexte pédagogique, notamment au Québec ;
- Participer à la réflexion sur les modalités de consultation qui devront être mises en place à travers l'Université de Montréal afin de collecter des données pertinentes à la rédaction de l'avis ;
- Produire un compte rendu de l'état de la situation de l'inclusion des personnes issues de la diversité à l'Université de Montréal relativement aux données collectées par les différents moyens de consultation et la revue de littérature ;
- Identifier les facteurs d'influences, les cibles d'intervention, les bonnes pratiques ainsi que les moyens d'action possibles afin de favoriser l'inclusion de la diversité en contexte pédagogique et de mener à la décolonisation des savoirs enseignés et développés à l'Université de Montréal.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience en recherche sur un sujet relié à l'inclusion des personnes issues de la diversité, à la pédagogie inclusive et/ou à la décolonisation des savoirs ;
- Bonne connaissance de la dynamique de l'enseignement et des études de différents cycles à l'Université de Montréal ;
- Excellente capacité de recherche documentaire, d'analyse et de synthèse ;
- La détention d'un diplôme de maîtrise ou de doctorat dans un domaine relié est un atout ;
- D'excellentes compétences rédactionnelles et la bonne maîtrise du français sont des atouts.

Nous encourageons les personnes intéressées à nous envoyer leur CV, quels que soient leur genre, leur âge, leur origine, leur culture et leur expérience. Si vous avez besoin de mesures adaptées à votre situation dans le cadre de cette offre d'emploi, n'hésitez pas à nous en faire part lors de la soumission de votre candidature. Il nous sera alors possible de mettre en place les accommodements nécessaires à votre participation tout en respectant la confidentialité de vos renseignements personnels.

ÉCHÉANCIER ET RÉMUNÉRATION

- La personne sélectionnée devra être disponible pour amorcer les réflexions sur les moyens de consultation à mettre en place et pour amorcer la revue de littérature dès le 19 novembre 2020 ;
- Le rapport final devra être remis dans sa forme définitive au plus tard le 22 mars 2021 ;
- La personne sélectionnée devra être disponible pour travailler avec l'équipe de révision jusqu'au 2 avril ;
- La recherche s'effectuera sur une base de travail autonome et la personne devra travailler de son domicile ;
- La durée du contrat est estimée à un maximum de 150 heures et le taux horaire est à partir de 22,00 \$ de l'heure. Ce taux peut être réajusté à la hausse en fonction du niveau d'expérience et de diplomation détenu par la personne candidate ;

- Des rencontres de suivi auront lieu via vidéoconférence ou en présentiel, si possible, selon l'échéancier prévu pour la réalisation de la recherche.

MODALITÉS DE MISE EN CANDIDATURE

- Le dossier de candidature doit être constitué d'une lettre de présentation ainsi que d'un curriculum vitae, et doit être envoyé à la FAÉCUM dans un seul fichier à info@faecum.qc.ca au plus tard le 16 novembre 2020 à 17h ;
- Seules les personnes dont la candidature aura été retenue pour la suite du processus de sélection seront contactées.

PERSONNE À CONTACTER

Chantal Rheault
Attachée aux affaires administratives

FAÉCUM
3200, rue Jean-Brillant, local B-1265
Montréal, QC, H3T 1N8

Tél. 514 343-5947 ♦ Fax. 514 343-7690

www.faecum.qc.ca
info@faecum.qc.ca